

ADN Conferencias

# La gestión del conocimiento

Coordina: Marian Álvarez

El Gabinete Literario acogió el pasado jueves la primera edición de ADN Conferencias, un encuentro con empresarios, directivos y profesionales 2.0 que pretende difundir y poner en común conocimientos, ideas y proyectos para generar una red de reflexión y debate.



## Aprendamos de nosotros



### DESARROLLO DE DIRECTIVOS

Ferrer Desarrollo de Directivos es una empresa dedicada al asesoramiento y formación de empresarios, ejecutivos y profesionales en habilidades relacionadas con la autogestión y la dirección de personas.

Por medio de diferentes herramientas de diagnóstico, analiza y establece un Plan de Desarrollo de Organizaciones y/o Personas enfocado a mejorar aquellas áreas que puedan tener una mayor repercusión en el propio desempeño del trabajo y en la capacidad en la gestión de personas.

Posteriormente, mediante Formación específica y sesiones de Coaching Individual y/o de Equipos, se trabaja focalizando el conocimiento y su posterior interiorización en nuevos hábitos de trabajo.

Juan Ferrer durante la introducción al desarrollo de la primera edición de ADN Conferencias. | LA PROVINCIA/DLP

### LA PROVINCIA / DLP

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Cuatro conferencias de 15 minutos cada una, cena y debate de una hora de duración en mesa redonda con turno de preguntas es la fórmula de desarrollo de ADN-Conferencias cuya primera edición se celebró el pasado jueves 25 de noviembre en el Gabinete Literario de Las Palmas de Gran Canaria.

Esta iniciativa está organizada por Ferrer Desarrollo de Directivos, colaborando con APD (Asociación para el Progreso de la Dirección) y el Club Financiero de Canarias. Toyota, BP y el Gran Hotel Atlantis Bahía Real Fuerteventura, son los patrocinadores del proyecto.

La primera entrega de ADN Conferencias contó con la participación de Antonio Pardo, consejero delegado de 'Global Premium Brands', Sonia Ferrera, vicepresidenta de 'ExpoCanarias 2023', Gerardo Morales, Socio Director de 'Inis Consulting', y Edu William, empresario turístico.

ADN Conferencias es una iniciativa que pretende mostrar 'reflexiones para la evolución', que cuestionen y reten los planteamientos presentes, antes incluso de que la propia realidad haga sufrir los costes



Un detalle de la cena tras las conferencias y antes del debate. | LP/DLP

de no habernos adaptado a la ola del cambio.

"Para los nuevos retos ya no nos sirven las soluciones del pasado. Estamos embarcados en el cambio constante. Las nuevas respuestas ya no vendrán ni dependerán de una sola persona, sino del colectivo como ente global e interconectado, cuya filosofía de trabajo es compartir conocimiento e información. Sólo así el liderazgo adaptativo y colaborativo hará que podamos gestionar el futuro", sostiene el impulsor del proyecto, Juan Ferrer, director de Ferrer De-

### Una iniciativa pionera para compartir conocimientos, ideas y proyectos que generen debate

desarrollo de Directivos. La idea es crear un punto de encuentro para los empresarios, directivos y profesionales 2.0. "No son una nueva generación, sino 'una tribu que se mueven en un entorno digital, colaboran

en red, miran al exterior e invierten en futuro', explicó Ferrer.

Se trata de una iniciativa pionera cuyo objetivo es 'compartir conocimientos, ideas y proyectos que generen debate sobre nuestro presente y nuestro futuro', según expuso Juan Ferrer. Sociedad, Economía, Ciencia y Tecnología serán las áreas de las diferentes propuestas que se presenten.

"Pensamos, sentimos y proyectamos según la información que manejamos. A través de ADN Conferencias, compartiremos aquella información que promueve el liderazgo, no en el clásico sentido piramidal (top-down) sino desde la perspectiva de la inteligencia colectiva y en dirección ascendente (bottom-up)", sostuvo Ferrer.

Este proyecto tiene cuatro pilares: inteligencia emergente, conexión, liderazgo adaptativo y servicio, esto da lugar a una evolución inteligente. En este encuentro se compartirá aquella información que promueve el liderazgo de la sociedad civil, desde la perspectiva de la inteligencia colectiva y en dirección ascendente (bottom-up). La fórmula determina que la *evolución inteligente* es el resultado de la suma de la *inteligencia emergente*, el

*estar conectados*, el *liderazgo adaptativo* y el *compromiso social*.

**Inteligencia emergente:** Es la unión de las individualidades para desarrollar una macrointeligencia. Surge de la base, siendo un sistema ascendente (bottom-up). Son sistemas más flexibles y se adaptan mejor a los cambios bruscos.

**Estar conectados:** Es la única forma en la que el conocimiento y la inteligencia pueden desarrollar su potencial.

**Liderazgo adaptativo:** Ante el cambio continuo y los nuevos retos que surgirán, ya no habrá un líder para resolverlo, ni valdrán las soluciones anteriores. Es la gestión de la incertidumbre. Y su solución vendrá por el aprendizaje, el cambio de valores y actitudes y los líderes serán todos aquellos involucrados en el problema.

**Compromiso social:** Es hora del 'ganar ganar'. Todo conocimiento y evolución debe buscar el equilibrio y el desarrollo global.

Otra de las novedades de esta propuesta es que el evento se graba íntegramente por un equipo de cámaras con objeto de incorporarlo a la Red, para su posterior debate y análisis.